

# Onderwijsregio Scope

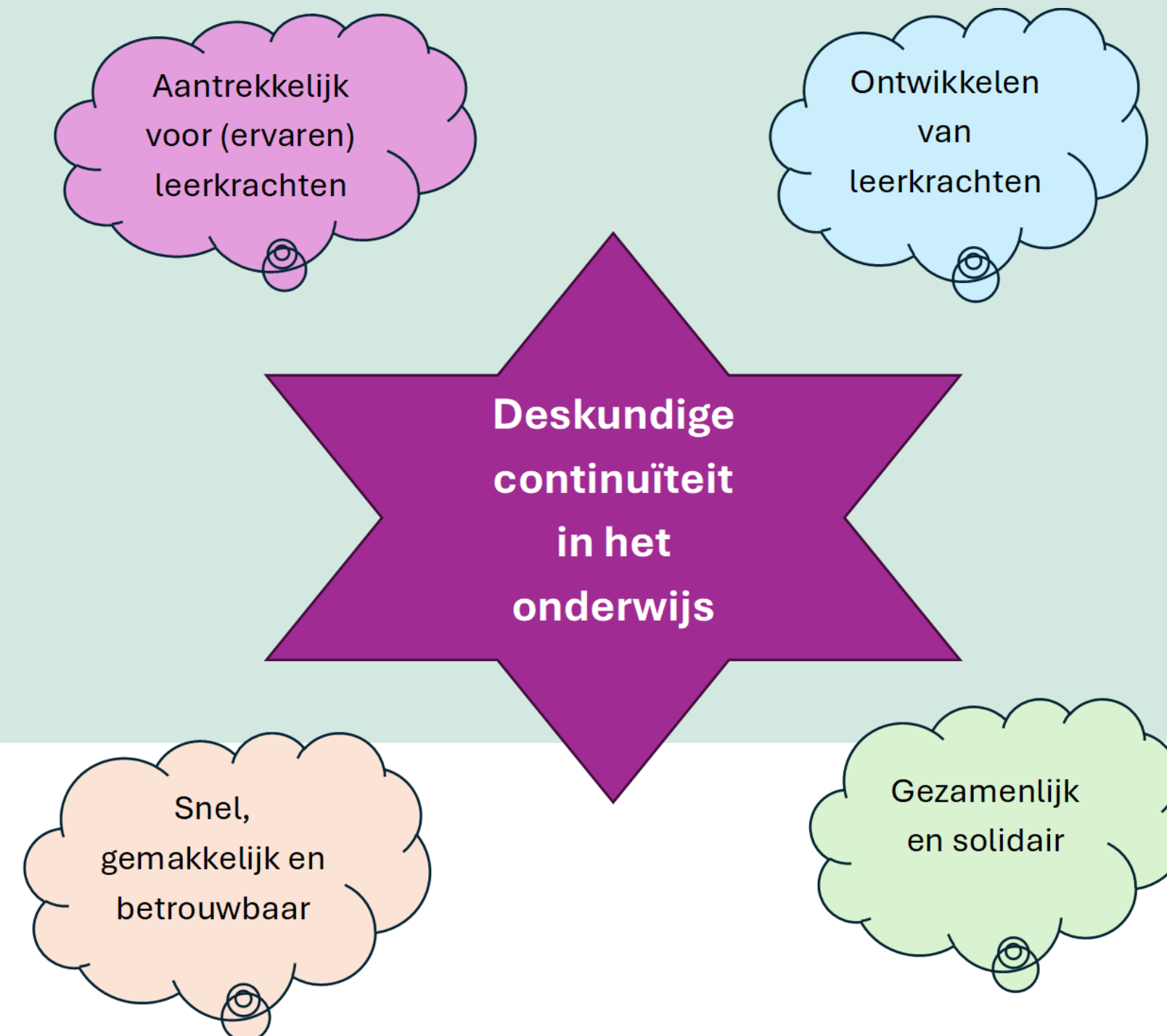
November 2024

**scope**

# Projectplan: Invalpool

## Resultaten 2024

- Opstart werkgroep
- Onderzoek visie, organisatie en kosten
- Voorbereiding pilot



## Ambities 2025

- Pilot

Graag aanmelden via

[bestuur@deakker.nu](mailto:bestuur@deakker.nu)



# Projectplan: Loopbaanontwikkeling

## Resultaten 2024

Er is een aanbod/flyer opgesteld voor loopbaanbegeleiding met cofinanciering vanuit Scope.

Er is een samenwerking met loopbaanbegeleiders in het bieden van passende trajecten om medewerkers te behouden in het onderwijs.

## Ambities 2025

Aanbod toepassen in de praktijk.

Data verzamelen: wat levert het aanbod op?



**LOOPBAANBEGELEIDING**

Vraag je je af hoe je je kunt blijven ontwikkelen in jouw rol binnen het onderwijs? Wil je meer werkplezier opdoen? Of loop je vast in je werk?

Onderwijsregio Scope biedt cofinanciering aan voor de aangesloten besturen op loopbaan- en vitaliteitstrajecten die gericht zijn op het versterken van competentie, vitaliteit en persoonlijke ontwikkeling.

# Projectplan: HR samenwerking

## Resultaten 2024

Er is een gezamenlijk kick-off bijeenkomst geweest met alle HR-medewerkers binnen Scope. Er is verbinding gelegd, er zijn deelgroepen (regionaal) geformeerd en een spreker heeft ons toegerust rondom Generatie Z.

Er zijn regionaal deelgroepen geformeerd op HR gebied, die elk eigen bijeenkomsten voor dit schooljaar hebben gepland om hun eigen arbeidsmarkt vraagstukken te delen en samen te bespreken.



## Ambities 2025

Er zijn jaarlijks 2 bijeenkomsten waar van elk bestuur een HRM-medewerker aansluit om thema's rondom de arbeidsmarkt samen op te pakken. Deze bijeenkomsten geven toerusting, inspireren en creëren onderlinge verbinding en samenwerking.

Er is overleg en afstemming tussen de HRM-medewerkers van besturen op deelregio niveau.



# Projectplan: Werven

Resultaten 2024	Ambities 2025
<ul style="list-style-type: none"><li>• Contact met- en activiteiten ontwikkeld met 4 nieuwe VO-scholen</li><li>• Acquisitie MBO's</li><li>• Denksessie met schoolopleiders over wervingskracht</li><li>• Contouren ambassadeurscampagne</li><li>• Werkgroep gestart voor stagevergoedingen</li><li>• Sessie over stroomlijnen werving en selectie van zij-instroom en traineetrajecten</li><li>• Plan traineeships uitgewerkt</li><li>• Start gemaakt van christelijk onderwijsloket</li><li>• Aanmeldingen lerarenopleiding hoger dan instroomdoelen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ambassadeurs Campagne 'wij zijn Scope' ontwikkelen'</li><li>• Verbeteren praktijkdagen</li><li>• Ontwikkelen LOB- trajecten en VO-scholen</li><li>• Inrichten Christelijk onderwijsloket</li><li>• Inrichten regeling traineeships</li><li>• Werven en matchen (10) zij-instromers</li></ul>

# Projectplan: Professionalisering

## Resultaten 2024

- Het herregistratietraject voor **schoolleiders** wat in begin 2024 gedraaid heeft samen met Penta Nova is uitgevoerd en geëvalueerd.
- **Schoolopleiders** zijn verder geprofessionaliseerd in het krachtgericht coachen en leren. Op de tweedaagse gaf Miranda Timmermans een masterclass over o.a. werken met leeruitkomsten in de driehoek.
- Er zijn weer 5-6 WPC basiscursussen uitgevoerd onder **werkplekcoaches** van de 20 besturen, soms op locatie of in een team.
- Er is in april een dag voor **startende leerkrachten** geweest en hun coaches.
- Er is een inspiratiebijeenkomst geweest **voor iedereen** in het najaar over inclusief onderwijs en kijken naar kinderen met Bert Wienen
- Er is de jaarlijkse scholing geweest voor **interne auditoren** van de Scope besturen.
- Er is nu een aanbod gedaan aan alle schoolleiders voor een internationale reis begin april 2025. Vanuit **verschillende rollen** kan worden deelgenomen.

## Ambities 2025

- Platform opzetten waarin we professionalisering binnen Scope aanbieden (Scope Academie)
- Inhoud definiëren en aanbod ontwikkelen voor collectieve professionalisering vanuit thema's koersplan Scope
- Inzichtelijk maken van loopbaanpaden en subsidiemogelijkheden voor onderwijsprofessionals en (hun) leidinggevenden (infographic) Daarbij zullen alle doelgroepen beschreven worden (bv leerkrachten, schoolleiders, WPC-es etc)



# Projectplan: Anders kijken/denken/doen

## Resultaten 2024

- Projectgroep opgestart met 5 ervaren schoolleiders en 2 personen uit de opleiding van hogeschool Viaa.
- Ervaringen met het 'anders kijken, denken en organiseren' zijn uitgewisseld en de doelen uit dit plan zijn besproken
- Er zijn 2 gesprekken geweest met ervaringsdeskundigen (lector andere hogeschool en een trainer bij Penta Nova) en zij zijn bevraagd op begeleidingstrajecten vooral op het anders organiseren.
- We hebben literatuur en bronnen verzameld van allerlei trajecten in den lande die al lopen en zijn bezig met een eerste beschrijving van 'inclusiever kijken naar de lerende' (zie doel 1). Er is een teams ingericht hiervoor.
- Onze voorjaarsvergaderingen met schoolleiders zijn al gericht op dit thema: zie afgelopen voorjaar.

## Ambities 2025

- Acties ondernemen richting alle doelgroepen (bestuurders, schoolleiders, schoolopleiders en werkplekcoaches, leerkrachten) om de urgentie van dit thema te bespreken en voorbeelden van good-practice te delen.
- Mogelijk invullingen van het 'functiehuis' beschrijven waarbij rekening gehouden wordt met personeelstekorten
- In de nieuwe audit van de opleidingsscholen dit thema opnemen om opleidingsscholen hieraan te laten werken en erover in gesprek te gaan



# Projectplan: Governance

## Resultaten 2024

- Onderzoek beleidsstukken Scope m.b.t. bestuurlijke organisatie
- Onderzoek naar vormen van (informele) medezeggenschap
- Voorstel medezeggenschap besproken in stuurgroep -> belang informele cultuur Scope
- Werkgroep formuleren bevoegdheden

## Ambities 2025

- Bevoegdheden medezeggenschap
- 'Instellen' medezeggenschaps-orgaan



# Projectplan: Curriculumontwikkeling

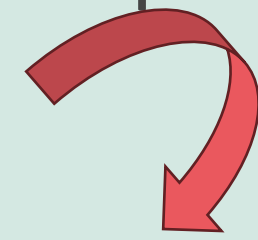
Resultaten 2024	Resultaten 2025
<ul style="list-style-type: none"><li>• Er zijn afgelopen jaar 3 bijeenkomsten geweest met het werkveld en de afvaardiging van ontwikkelteams en daarin is het nieuwe opleidingscurriculum samen verder ontwikkeld.</li><li>• In circa 70% van de besturen is een ontwikkelteam gestart in 2024 en wordt er gekeken naar de juiste bemensing en taakstelling</li><li>• Op de tweedaagse op 2 en 3 oktober is met de schoolopleiders en de clusteropleiders van hogeschool Viaa gebrainstormd over hoe we een ontwikkelteam door ontwikkelen tot <b>een opleidingsteam</b> per bestuur. Hieruit is een handreiking geschreven voor SOL/ECO.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Door ontwikkelen van een vernieuwd flexibel opleidingsprogramma (curriculum) samen met de 21 besturen binnen Scope, dat voldoet aan de landelijke geformuleerde leeruitkomsten en de kaders vanuit hogeschool Viaa/Scope</li><li>• Inrichten (bemensing en taakstelling) van opleidingsteams binnen besturen die structureel gaan meedenken in het opleiden van studenten e.a. binnen hun opleidingsscholen en een rol gaan spelen in de uitvoering van het opleidingsprogramma</li></ul>

# Data-analyse

## Resultaten 2024

Data-analyse van onze volledige onderwijsregio

Afstemming en verdiepende analyse met andere christelijke regio's



heeft geleid tot dashboard VfPf gericht op in-, uit- en doorstroom

## Resultaten 2025

Opvragen data Centerdata gericht op tekorten

Verdiepende analyse: trends en inzichten

Verdiepend kwalitatief onderzoek i.s.m. lectoraat

Dienstjaren	Scope	OP	OOP	Directie
<b>Totaal Gemiddelde dienstjaren</b>	7,7	8,6	5,7	7,7
<b>Aandeel in het eerste jaar (op peildatum)</b>	22,9%	19,7%	30,5%	23,7%
<b>Aandeel in de eerste 3 jaar (op peildatum)</b>	38,9%	33,7%	50,6%	41,4%